

## **Rookbeleid**

De overheid heeft met ingang van 1 januari 2022 een verbod op rookruimtes op de werkplek afgekondigd. Dit verbod heeft niet alleen betrekking op het roken binnen, maar ook op voorzieningen aangrenzend aan de werkpleklocaties. Daarnaast mag er geen rookoverlast naar binnen en aan personen zijn die een werkpleklocatie willen betreden. Hierbij worden bedrijfsvoertuigen ook beschouwd als werkplekken. Het rookverbod geldt dus ook in leaseauto's en vrachtwagens, ook als er niemand meerijdt.

Hieronder wordt uiteengezet hoe binnen Dura Vermeer invulling wordt gegeven aan het rookbeleid.

1. In alle bedrijfsgebouwen en op projectlocaties van Dura Vermeer geldt voor alle medewerkers, uitzendkrachten, stagiaires, gedetacheerden, bezoekers en anderen een algeheel rookverbod, teneinde een rookvrije werkplek te kunnen garanderen voor alle genoemde partijen.
2. Het rookverbod is ook van toepassing in de bedrijfsauto's en bedrijfsvrachtwagens, bouwketen en werktuigen die voor de uitoefening van de werkzaamheden worden gebruikt. Alle collega's zijn medeverantwoordelijk voor het toezicht op het algehele rookverbod.
3. Het is verboden te roken in de buurt van de hoofdingangen van de bedrijfsgebouwen en projectlocaties van Dura Vermeer. Bij het roken buiten de gebouwen en projectlocaties van Dura Vermeer, dienen as en sigaretrestanten netjes opgeruimd te worden. Tevens mag het roken geen overlast naar binnen of aan personen die het gebouw willen betreden geven.
4. Medewerkers die hun werkzaamheden verrichten buiten de bedrijfsgebouwen en projectlocaties van Dura Vermeer dienen zich te houden aan het geldende rookbeleid aldaar. Als medewerkers tijdens hun werkzaamheden worden blootgesteld aan sigarettenrook veroorzaakt door anderen, dienen zij elkaar hierop aan te spreken en dit te melden bij hun direct leidinggevende.
5. De werkgever zal er op toe zien dat de voorschriften worden nageleefd. Ingeval van overtreding wordt het '3B Sanctiebeleid' toegepast. Als toevoeging op dit beleid wordt er bij elke overtreding waarop een 'Brief' volgt, een boete ter hoogte van € 100 opgelegd, welke ten goede komt van KWF Kankerbestrijding. Tevens wordt de betreffende medewerker bij de tweede overtreding aangemeld voor 'Leefstijlbegeleiding' via Vollandis. Hierbij wordt voorzien in een individueel coachingstraject voor een gezondere levensstijl op het gebied van onder andere stoppen met roken.
6. Dit rookbeleid geldt uitdrukkelijk ook voor het roken van e-sigaretten en andere op rookwaren gelijkende producten.

Voor vragen over dit beleid kan contact op worden genomen met de HR-afdeling.