

BELEIDSVERKLARING KWALITEIT, ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN EN MILIEU DURA VERMEER

Dura Vermeer heeft haar ambities die zij wil waarmaken op het gebied van kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu (KAM) in deze KAM-beleidsverklaring verwoord. Wij zijn ons terdege bewust van onze verantwoordelijkheid ten aanzien van deze drie beleidscomponenten en hechten dan ook een groot belang aan een hoogwaardige invulling van dit beleid.

Onze ambities hiervoor zijn:

Dura Vermeer heeft zich ten doel gesteld het zo efficiënt mogelijk realiseren van een hoogwaardig en duurzaam product waarmee we optimaal invulling geven aan de klantwensen en daarmee een hoge klantwaardering te genereren en het merkonderscheid te vergroten.

Dura Vermeer streeft ernaar om al haar medewerkers, inclusief medewerkers van partners (onderaannemers en leveranciers), een veilige en gezonde werkplek en een goede werksfeer te bieden op de project- en kantoorlocaties. Dit omvat tevens oog voor en de waarborging van publieke veiligheid. Hierbij streeft zij ernaar jaarlijks het aantal incidenten verder terug te dringen met als uiteindelijk doel géén enkel letsel of materiele schade te veroorzaken bij haar werkzaamheden.

Dura Vermeer streeft ernaar het milieu (bodem, water, lucht) minimaal te belasten bij de uitvoering van werkzaamheden en mogelijke hinder voor omwonenden en de natuur te minimaliseren. De hierbij van toepassing zijnde (milieu)wet- en regelgeving wordt hierbij uiteraard nageleefd.

Dura Vermeer erkent de noodzaak dat van alle medewerkers een hoog kwaliteitsniveau, een hoog veiligheidsbewustzijn en aandacht voor het milieu bij de dagelijkse werkzaamheden wordt vereist. Voor niet te tolereren gedrag wordt het sanctiebeleid actief ten uitvoer gebracht. Het beschikken over goed opgeleid en vakbekwaam personeel, waarbij het leerproces een continu karakter heeft, vormt prioriteit.

Realisatie van de ambities en de bijdrage per Divisie aan de hierboven omschreven ambities worden gemonitord middels de vastgestelde kritische prestatie indicatoren van met name de acht strategische duurzaamheidsthema's. De resultaten van de metingen worden periodiek met de Raad van Bestuur besproken en geëvalueerd. Hierbij wordt nadrukkelijk aandacht geschonken aan de continue verbetering van de gemeten prestaties.

De geformuleerde ambities zijn van toepassing op alle werkmaatschappijen van Dura Vermeer en dienen als richtinggevend gezien te worden bij het vaststellen van het KAM-beleid alsmede de daaraan ten grondslag liggende jaarplannen.

Dura Vermeer beschikt over een gecertificeerd managementsysteem waarin de verbetercyclus op het gebied van kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu is geborgd. Dura Vermeer ziet een continue verbetering als een kritische succesfactor voor de Dura Vermeer organisatie.

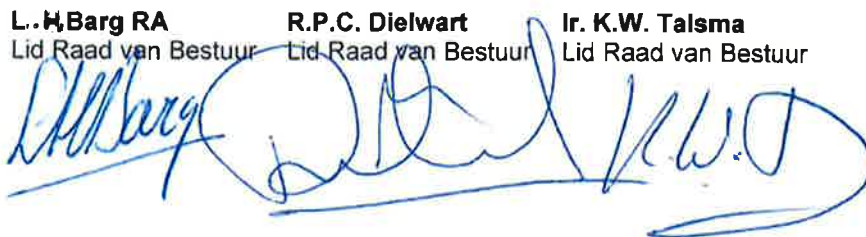
Rotterdam, september 2015

Drs. J. Dura MRE
Voorzitter Raad van Bestuur

L. H. Barg RA
Lid Raad van Bestuur

R.P.C. Dielwart
Lid Raad van Bestuur

Ir. K.W. Talsma
Lid Raad van Bestuur



DURA VERMEER

Waarmaken van ambities