

Vragen en Antwoorden Bouwplaats Check-Inn

1. **Waarom moet ik allerlei persoons- en identiteitsgegevens invullen van mijn werknemers?**

Het gaat hier om de persoonsgegevens die een hoofdaannemer per bouwplaats van alle daar werkende personen moet vastleggen in het kader van toepasselijke wetgeving zoals bijvoorbeeld de Wet Keten Aansprakelijkheid (WKA), Inlenersaansprakelijkheid (Ia) en de Wet Arbeid Vreemdelingen (WAV) en de Wet. Meer informatie is hierover te vinden in de brochure van de Belastingdienst. In de Privacyverklaring Bouwplaatsen Dura Vermeer staat uitgelegd hoe Dura Vermeer in het kader van de privacy omgaat met deze gegevens.

<https://www.duravermeer.nl/Portals/0/PDF/privacystatement-nl.pdf>

2. **Vooraf invoeren van de gegevens**

De persoonsgegevens van uw medewerkers die op onze projecten werkzaamheden gaan verrichten dienen vooraf door u te zijn ingevoerd. ~~door de onderaannemer.~~ Dura Vermeer stuurt de onderaannemer een email met de uitnodiging om zijn bedrijfsaccount te activeren en zijn werknemers die op het project zullen worden ingezet, vooraf aan te melden. In deze email worden ook de vervolgstappen, waaronder de intakeprocedure op de bouwplaats, uitgelegd.

3. **Verwerkersovereenkomst Onderaannemer – Dura Vermeer**

Een verwerkersovereenkomst is volgens de AVG noodzakelijk als een verwerker ten behoeve en in opdracht van een verantwoordelijke persoonsgegevens gaat verwerken (en over die gegevens zelf geen beslissingsbevoegdheid heeft wat betreft doelen en middelen). Die situatie is niet aan de orde in de relatie onderaannemer / uitlener – Dura Vermeer. Er is namelijk sprake van twee verantwoordelijken waarvan de één persoonsgegevens aan de ander doorgeeft. Er hoeft dus géén verwerkersovereenkomst te worden gesloten. In de projectovereenkomst tussen Dura Vermeer en onderaannemer / uitlener is hier meer informatie over te vinden.

4. **Verwerkersovereenkomst Onderaannemer – Hillson**

Een onderaannemer verstrekt in het kader van de uitvoering van een project persoonsgegevens aan Dura Vermeer. Dura Vermeer verwerkt deze gegevens ten behoeve van de toegangsconrole en registratie van de bouwplaats medewerkers met behulp van het systeem Bouwplaats Check-Inn van Hillson BV. Hillson BV is dus een verwerker van Dura Vermeer. Dura Vermeer en Hillson hebben dan ook een verwerkersovereenkomst gesloten. De onderaannemer verstrekt alleen gegevens aan Dura Vermeer via Bouwplaats Check -Inn. ~~en geeft geen opdracht aan Hillson en geeft ook geen instructies hoe die gegevens moeten worden verwerkt.~~ Een verwerkersovereenkomst tussen onderaannemer en Hillson BV is dan ook hier niet aan de orde.

5. **Bewaartermijnen**

In het kader van de WKA en IA (inlenersaansprakelijkheid) worden de door u in dat kader verstrekte persoonsgegevens niet langer dan 10 jaar bewaard. Ook mandagenregisters worden niet langer dan 10 jaar bewaard. In het kader van de WAS/ Wagweu/ WAV en Arboret worden de persoonsgegevens niet langer dan 6 jaar bewaard.

6. **Worden en kopieën gemaakt van de ID-bewijzen van mijn medewerkers?**

Tijdens de intake op de bouwplaats worden de ID-bewijzen van uw medewerkers door middel van een ID-Reader gecontroleerd op echtheid en geldigheid. Ook wordt automatische de arbeidsstatus vastgesteld (mag de persoon vrij arbeid verrichten in Nederland). Alleen

indien de medewerker afkomstig is uit een land van buiten de EER zal er tevens een digitale kopie van het ID-bewijs worden opgeslagen in Bouwplaats Check-in.

7. Klopt het dat de persoonsgegevens van onze medewerkers beschikbaar zullen zijn voor alle vestigingen en projecten van Dura Vermeer? Een voorwaarde uit de AVG is dat persoonsgegevens organisatorisch zo goed mogelijk worden beschermd en vertrouwelijk worden behandeld.

Het digitaliseren van de toegangscontrole en de bouwplaatsregistratie is één van de belangrijkste redenen voor Dura Vermeer om Bouwplaats Check-in te gebruiken. Hierdoor worden de persoonsgegevens digitaal, eenduidig en systematisch verwerkt waardoor er geen sprake meer is van (kopieën van) formulieren met persoonsgegevens die in de bouwkeet liggen met alle risico's van dien. Bovendien worden alle persoonsgegevens veilig opgeslagen op een server in een Nederlands Datacenter. Alleen personen die binnen Dura Vermeer autorisatie hebben verkregen, hebben toegang tot de persoonsgegevens. Gegevens zijn uitsluitend voor een project beschikbaar / zichtbaar en uitsluitend indien de onderaannemer zijn bedrijf in het BP Check-Inn systeem heeft aangemeld op dat project én de werkgever ook daadwerkelijk medewerkers heeft aangemeld op het project. De invoer van de informatie is eenmalig, daarna kan men per project de reeds bekende medewerkers met 2 klikken aanmelden op de nieuwe projecten.

8. Wordt de vingerafdruk van een bouwplaats medewerker bewaard?

Nee. De vingerafdruk wordt met behulp van het BP Check-Inn systeem op basis van digitale referentiepunten omgezet naar een unieke code ("hashcode"). Er wordt géén kopie van de vingerafdruk gemaakt of opgeslagen, en die is ook niet uit het BP Check-Inn systeem te herleiden. Op grond van de AVG is het toegestaan om voor beveiligingsdoeleinden of authenticatie gebruik te maken van deze techniek.

9. Levert het check-in gedeelte ook voor de onderaannemer een kostenbesparing op, qua tijd, controle etc. ?

Het zal juist óók voor de onderaannemers een kostenbesparing opleveren. De projectintroductie kan na de 1^e inschrijving veel sneller plaats vinden waardoor men eerder/snel aan de slag kan. Daarnaast worden de persoonsgegevens van de medewerkers van de onderaannemer in plaats van op papier veilig digitaal opgeslagen. De invoer van de informatie is eenmalig, daarna kan men per project de reeds bekende medewerkers met 2 klikken aanmelden op de nieuwe projecten.

10. Waarom is een e-mailadres nodig van de medewerkers?

Uw medewerkers dienen onze veiligheidsfilm te bekijken en hierover een kennistest te maken voordat zij naar ons project toe komen. Zij worden hiervoor per email uitgenodigd.

11. Mijn medewerker heeft de uitnodiging voor de veiligheidsfilm niet ontvangen.

Met name bij webmailadressen zoals Gmail en Hotmail wil de uitnodiging wel eens in de spambox terecht komen. Kan uw medewerker dit controleren?

12. Op onze helmen wensen wij geen stickers enz. vanwege keuringen. Zijn uw stickers getoetst en resistent voor een ABS helm? En hoe groot zijn deze stickers?

Indien er voor een project stickers worden gebruikt, worden er speciale helmstickers geleverd, dus zonder weekmakers in de lijm.

13. Hoe kan ik inloggen in Bouwplaats Check-in? Ik weet mijn gebruikersnaam niet:

Het emailadres van de contactpersoon die de bedrijfsaccount in Bouwplaats Check-in heeft geactiveerd is tevens de gebruikersnaam. De gebruikersnaam is dus het emailadres van de persoon die het bedrijfsaccount onder beheer heeft.

14. Ik wil de medewerkers van mijn onderaannemers invoeren. Hoe doe ik dat?

Het is niet de bedoeling dat u medewerkers in het systeem aanmeldt die niet bij u op de loonlijst staan. U dient hiervoor de werkgever van die medewerkers of de ZZP-er als bedrijf in te voeren als onderaannemer van uw bedrijf. Hierdoor krijgt uw onderaannemer een uitnodiging om haar eigen personeel in te voeren en/of aan te melden. Een ZZP-er zal ook bepaalde persoonsgegevens moeten invoeren.

15. Ik mag het BSN van mijn medewerkers niet aan mijn opdrachtgever doorgeven.

Dit is onjuist. Als inlener bent u verplicht om het BSN nummer van uw medewerkers aan de aannemer door te geven conform de Uitvoeringsregeling verplicht gebruik BSN. Deze BSN-verstrekking is nodig om een beroep te kunnen doen op de vrijwaring voor of matiging van de inleners- en ketenaansprakelijkheid. De Uitvoeringsregeling zorgt ervoor dat de inlener en de aannemer het BSN niet zelf bij de werknemer hoeven op te vragen, maar dit op een efficiëntere manier bij de uitlener/onderaannemer, kunnen doen, waarbij het risico op fouten geringer is.

16. Het lukt mij niet om in te loggen. Ik heb problemen met Bouwplaats Check-in

Neem hiervoor contact op met de Servicedesk van onze partner Hillson, de leverancier van Bouwplaats Check-in. Zij zijn bereikbaar op **088-4450555**.

17. Aan welke kwalificaties moeten mijn werknemers voldoen?

Uw medewerkers zijn welkom op onze bouwplaatsen als zij beschikken over een geldig VCA-basis certificaat, onze veiligheidsfilm hebben gezien en de toets hebben afgelegd en de identiteit is gecontroleerd.

18. Wat is GPI?

GPI staat voor Generieke Poortinstructie. Vanaf 15 april 2019 is dit een verplicht voor alle personen die op de bouw werkzaamheden verrichten. De GPI vervangt vanaf dat moment de veiligheidsfilm en toets van Dura Vermeer. Meer informatie over de GPI en hoe u tijdig uw medewerkers hiervoor kan aanmelden kunt u vinden op <https://gpi.explainsafe.nl> óf bekijk de animatiefilm over het doel van de GPI.