

WAS-PROCEDURE DURA VERMEER

1. Algemeen

- 1.1 Dura Vermeer oefent haar controletaak op zorgvuldige wijze uit.
- 1.2 Dura Vermeer onthoudt zich met name van het opvragen van de gegevens die geen betrekking hebben op of in verband staan tot het loon van de bij of via de Opdrachtnemer te werk gestelde werknemers / personeel in het kader van deze overeenkomst.
- 1.3 De Opdrachtnemer is verplicht zijn volledige en voortvarende medewerking te verlenen aan het onderzoek door Dura Vermeer. Het onderzoek is gericht op de controle van betaling van het juiste loon aan de bij of via de Opdrachtnemer te werk gestelde werknemers / personeel in het kader van deze overeenkomst. Binnen door de Dura Vermeer gestelde termijn dient de gevraagde informatie door de Opdrachtnemer aan de Dura Vermeer ter beschikking te worden gesteld.
- 1.4 Ten aanzien van de verkregen informatie met betrekking tot de bij of via de Opdrachtnemer te werk gestelde werknemers / personeel in het kader van deze overeenkomst., is de Dura Vermeer verplicht tot geheimhouding.

2. Administratie

Het aantonen dat de loon van de bij of via de Opdrachtnemer te werk gestelde werknemers / personeel in het kader van deze overeenkomst voldoende loon ontvangen, moet onder meer blijken uit een deugdelijke loon- en arbeidstijdenadministratie, waarin mede is opgenomen en verwerkt is:

- a. Schriftelijke arbeidsovereenkomsten, waarin is opgenomen functie, arbeidstijd en salariëring;
- b. Van de bij of via de Opdrachtnemer te werk gestelde werknemers / personeel in het kader van deze overeenkomst een geleverd en ingevuld en ondertekend terugontvangen tijdverantwoordingsformulieren (manurenstaten);
- c. Functieindeling en brutobeloning met inachtneming van de beschreven procedure, beslisregels en functieprofielen;
- d. Opgave waaruit blijkt op welke wijze het loon ten aanzien van de overeenkomst is samengesteld. Dit omvat eveneens het bruto uurloon, het aantal gewerkte uren en de over het uurloon verstrekte toeslagen gespecificeerd per toeslagsoort en uren. Bovendien dient inzicht te worden gegeven in de periodiek opgebouwde reserveringen. Daarnaast bevat de opgave een overzicht van andere inhoudingen dan vanwege belastingen en premies indien en voor zover van toepassing;
- e. Afschriften van betaalbaarstelling van de doorbetaling van het loon bij arbeidsongeschiktheid;
- f. Afschriften van de uitbetaling van het loon op het einde van iedere periode (betaalbewijzen);
- g. Periodieke loonstroken inclusief de volgende gegevens: de totale brutobeloningen zo nodig onderverdeeld in normale en toeslaguren en eventuele overuren, eventuele suppleties, eventuele onkostenvergoedingen, de inhoudingen van loonheffingen, de per betalingsperiode netto uitbetaalde bedragen, de (cumulatieve) reserveringen en de geldende functiegroep(schaal);
- h. De pensioengegevens van werknemers waarvoor pensioen dient te worden afgedragen.

3. Procedure controle

- 3.1 Dura Vermeer verzoekt de Opdrachtnemer schriftelijk tot het aanleveren van afschriften van een selectie van de administratieve bescheiden, zoals bedoeld in artikel 2 van de procedure. Dura Vermeer is gerechtigd om meerdere keren per jaar om bescheiden te verzoeken, afgestemd op specifieke, van de bij of via de Opdrachtnemer te werk gestelde werknemers / personeel in het kader van deze overeenkomst.
- 3.2 Indien binnen een termijn van veertien dagen na dagtekening geen gehoor wordt gegeven aan het verzoek om gegevens zal Dura Vermeer aan Opdrachtnemer een ingebrekestelling sturen, waarin wordt verzocht binnen veertien dagen na dagtekening alsnog de gevraagde gegevens aan Dura Vermeer te overleggen.
- 3.3 Indien binnen de termijn van de ingebrekestelling geen gehoor wordt gegeven aan het verzoek om gegevens, dan is Opdrachtnemer in verzuim en is Dura Vermeer gerechtigd om maatregelen te treffen als staat genoemd in artikel 4 van onderhavige procedure.
- 3.4 Indien de ontvangen administratieve bescheiden onvolledig of onjuist worden geacht, wordt de Opdrachtnemer in gebreke gesteld en verzocht om binnen zeven dagen na dagtekening aanvullende en/of gecorrigeerde afschriften van deze administratieve bescheiden aan Dura Vermeer te doen toekomen. Geen, dan wel onvoldoende herstel binnen voornoemde termijn leidt ertoe dat Opdrachtnemer in verzuim is, waarna Dura Vermeer gerechtigd is om maatregelen te treffen als staat genoemd in artikel 4 van onderhavige procedure.
- 3.5 Dura Vermeer kan een aanvullende audit uitvoeren, alsmede haar betalingen aan Opdrachtnemer opschorten, indien er sprake is van een gegrond vermoeden van onderbetaling van de bij of via de Opdrachtnemer te werk gestelde werknemers / personeel in het kader van deze overeenkomst. Dura Vermeer kan de betalingen aan Opdrachtnemer gedeeltelijk opschorten, indien een volledige opschorting gelet op de aard van de potentiële onderbetaling een volledige opschorting niet rechtvaardigt. Een en ander ter volledige discretie van Dura Vermeer.
- 3.6 Van een gegrond vermoeden is sprake indien:
 - a. Opdrachtnemer weigert medewerking te verlenen aan de controle;
 - b. Opdrachtnemer onvolledige of onjuiste informatie verstrekt;
 - c. Dura Vermeer kennis neemt van signalen dat Opdrachtnemer de bij of via de Opdrachtnemer te werk gestelde werknemers / personeel in het kader van deze overeenkomst onvoldoende loon betaalt en deze signalen kunnen concreet worden onderbouwd;
 - d. Dura Vermeer op basis van de aangeleverde bescheiden een of meer afwijkingen constateert.
- 3.7 Na vaststelling van een gegrond vermoeden zal Dura Vermeer nader onderzoek verrichten naar de geconstateerde afwijkingen en een controle ter plaatse laten uitvoeren waarbij Dura Vermeer zich kan laten bijstaan door een derde partij. De eventuele kosten van een dergelijke controle komen voor rekening van Opdrachtnemer.
- 3.8 Indien blijft dat sprake is van onjuiste salarisbetalingen en een mogelijk risico op aansprakelijkstelling van Dura Vermeer, krijgt Opdrachtnemer een termijn van veertien dagen om de geconstateerde tekortkomingen te herstellen en om tot nabetaling van de bij of via de Opdrachtnemer te werk gestelde werknemers / personeel in het kader van deze overeenkomst over te gaan.

4. Naleving en sancties

- 4.1 Indien Opdrachtnemer na ingebrekestelling door of namens Dura Vermeer nalatig blijft de vanwege verzochte gegevens te verstrekken, dan wel onjuiste gegevens verstrekt, is Dura Vermeer gerechtigd om betalingen aan Opdrachtnemer volledig op te schorten, tot verrekening van aan Opdrachtnemer openstaande vorderingen over te gaan, alsmede om de overeenkomst per direct te ontbinden, zonder gehouden te zijn eventueel daaruit voortvloeiende schade aan Opdrachtnemer te vergoeden.
- 4.2 Indien Opdrachtnemer na vaststelling van een gegrond vermoeden door Dura Vermeer weigert medewerking te verlenen aan een onderzoek ter plaatse, dan is Dura Vermeer gerechtigd om de onderbetaling van de bij of via de Opdrachtnemer te werk gestelde werknemers / personeel in het kader van deze overeenkomst naar eigen inzicht vast te stellen, alsmede om nabetaling aan de betrokken werknemers door Opdrachtnemer binnen veertien dagen te vorderen. Dura Vermeer is gerechtigd om gedurende voornoemde termijn de betalingen aan Opdrachtnemer volledig op te schorten. Bij het uitblijven van nabetaling aan de betrokken werknemers en/of deugdelijk bewijs hieromtrent, is Dura Vermeer gerechtigd om tot verrekening van aan Opdrachtnemer openstaande vorderingen over te gaan, alsmede om overeenkomst per direct te ontbinden, zonder gehouden te zijn eventueel daaruit voortvloeiende schade aan Opdrachtnemer te vergoeden.
- 4.3 Indien Opdrachtnemer na controle weigert om binnen een termijn van veertien dagen over te gaan tot herstel van de geconstateerde tekortkomingen en nabetaling van het loon aan de bij of via de Opdrachtnemer te werk gestelde werknemers / personeel in het kader van deze overeenkomst, dan wel hieromtrent bewijs aan Dura Vermeer te verstrekken, dan is Dura Vermeer gerechtigd om de betalingen aan Opdrachtnemer volledig op te schorten, tot verrekening van aan Opdrachtnemer openstaande vorderingen over te gaan, alsmede om de overeenkomst per direct te ontbinden, zonder gehouden te zijn eventueel daaruit voortvloeiende schade aan Opdrachtnemer te vergoeden.