

DURA VERMEER BELEIDSVERKLARING KWALITEIT, ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN EN MILIEU

Veiligheid, kwaliteit en betrouwbaarheid zijn de kernwaarden van Dura Vermeer. Milieu is als onderdeel van duurzaamheid een vernieuwingsambitie. Deze thema's vormen een belangrijk uitgangspunt voor het waarmaken van onze strategie. Wij zijn ons terdege bewust van onze verantwoordelijkheid ten aanzien van deze beleidscomponenten en sturen dan ook op een hoogwaardige integratie van veiligheid, kwaliteit en milieu binnen alle bedrijfsprocessen.

Dura Vermeer onderschrijft hiertoe de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals of SDG's) die door de Verenigde Naties zijn vastgesteld. Als bouw- en infraonderneming richten wij ons voornamelijk op die SDG's waar wij de meeste impact kunnen hebben, voor veiligheid en kwaliteit is dit SDG 8: Waardig werk en economische groei.

Onze ambitie ten aanzien van KAM is als volgt geformuleerd:

1. Wij streven naar een veilige en gezonde werkplek voor iedereen die aanwezig is op onze project- en kantoorlocaties. Dit omvat arbeidsveiligheid, constructieve veiligheid en de omgevingsveiligheid. Wij willen onze prestaties op dit vlak continu verbeteren resulterend in een verdere daling van het aantal voorkomende incidenten met persoonlijk letsel, materiële- of milieuschades tot gevolg. Om dit te kunnen realiseren zijn drie thema's gekozen met bijbehorende programma's die integraal onderdeel uitmaken van onze bedrijfsprocessen. Dit zijn:
 - a. SAVE, Samen Veilig in de hele keten.
 - b. Standaardisatie, standaardoplossingen voor standaardrisico's.
 - c. Zien Handelen Leren, actief handelen bij risicovolle situaties en branche-breed leren.
2. Wij realiseren zo efficiënt mogelijk een kwalitatief hoogwaardig en duurzaam product waarmee we optimaal invulling geven aan de klantwensen resulterend in een hoge klantwaardering waarmee we het merkonderscheid vergroten.
3. Wij belasten het milieu (bodem, water, lucht) minimaal bij de uitvoering van de werkzaamheden en wij voorkomen zo veel als mogelijk hinder en schade voor omwonenden en de natuur.

Tevens geven we invulling aan de wettelijke kaders die daarbij gesteld zijn en toetsen we onze bedrijfsprocessen aan de paragrafen van de ISO-9001, VCA**, ISO-14001 normen.

Wij erkennen de noodzaak van het continu vergroten van integrale kennis en kunde van onze medewerkers om de ambitie te kunnen waarmaken, en faciliteren continue scholing middels trainingen en opleidingen. Voor niet te tolereren gedrag wordt het sanctiebeleid actief ten uitvoer gebracht. Het beschikken over goed opgeleid en vakbekwaam personeel, waarbij het leerproces een continu karakter heeft, heeft een hoge prioriteit.

Realisatie van de ambities en de bijdrage aan de hierboven omschreven ambities worden gemonitord middels een aantal vastgestelde kritische prestatie indicatoren. De resultaten van deze monitoring worden periodiek besproken en geëvalueerd. De geformuleerde ambities zijn van toepassing op alle werkmaatschappijen van Dura Vermeer en dienen als richtinggevend gezien te worden bij het vaststellen van de operationele plannen alsmede het daaraan ten grondslag liggende beleid.

Rotterdam, 19 februari 2019


Drs. J. Dura MRE
Voorzitter Raad van Bestuur


L.H. Barg RA
Lid Raad van Bestuur


Ir. R.P.C. Dielwart
Lid Raad van Bestuur


Ir. Th. Winter
Lid Raad van Bestuur



DURA VERMEER

Waarmaken van ambities